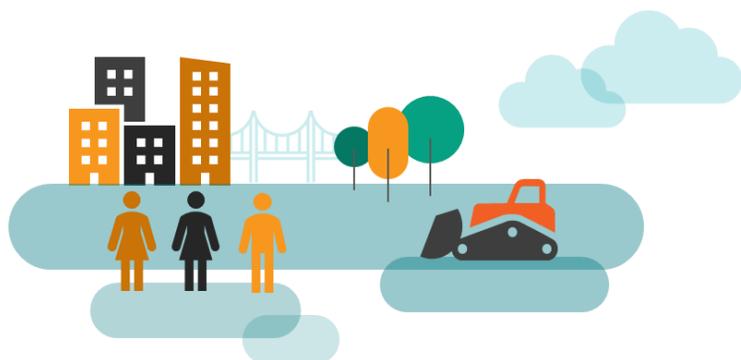


L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Provence-Alpes-Côte-d'Azur



En un clin d'œil

La CERC Provence-Alpes-Côte-d'Azur a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de deux piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats.

RESSOURCES DISPONIBLES

21 732
éts. avec
salariés



46 995
éts. sans
salarié

Ressources mobilisées

119 821
salariés

42 263
non salariés

Ressources mobilisables

13 107
intérimaires

34 900
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2023, DARES 2023, SIRENE 2022,
UCF CIBTP 2023
Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

27 507

salariés entrés



dont

63,5%
d'ouvriers

24 970

salariés sortis



dont

74,5%
d'ouvriers



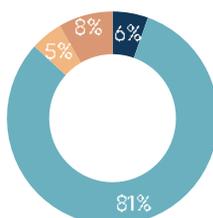
21,3%
de turn-over

77,6%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2023 - Traitements Réseau des CERC

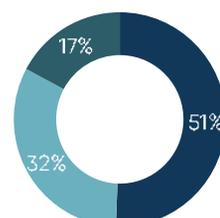
ZOOM SUR LES SALARIÉS

41,1 ans
en moyenne



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

64,9%
d'ouvriers



■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

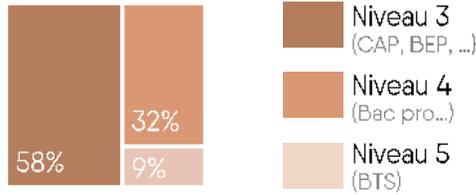
Sources : UCF CIBTP 2023 - Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

12 802

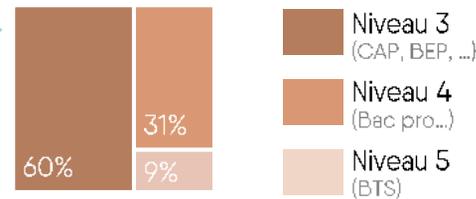
jeunes en formation initiale



dont

5 898

en année diplômante



Formation continue

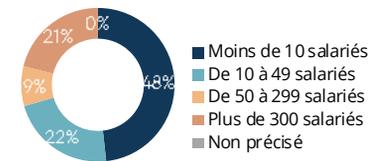
346

salariés en contrat de professionnalisation



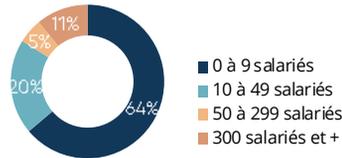
Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment et Travaux Publics par taille de l'entreprise



26 543

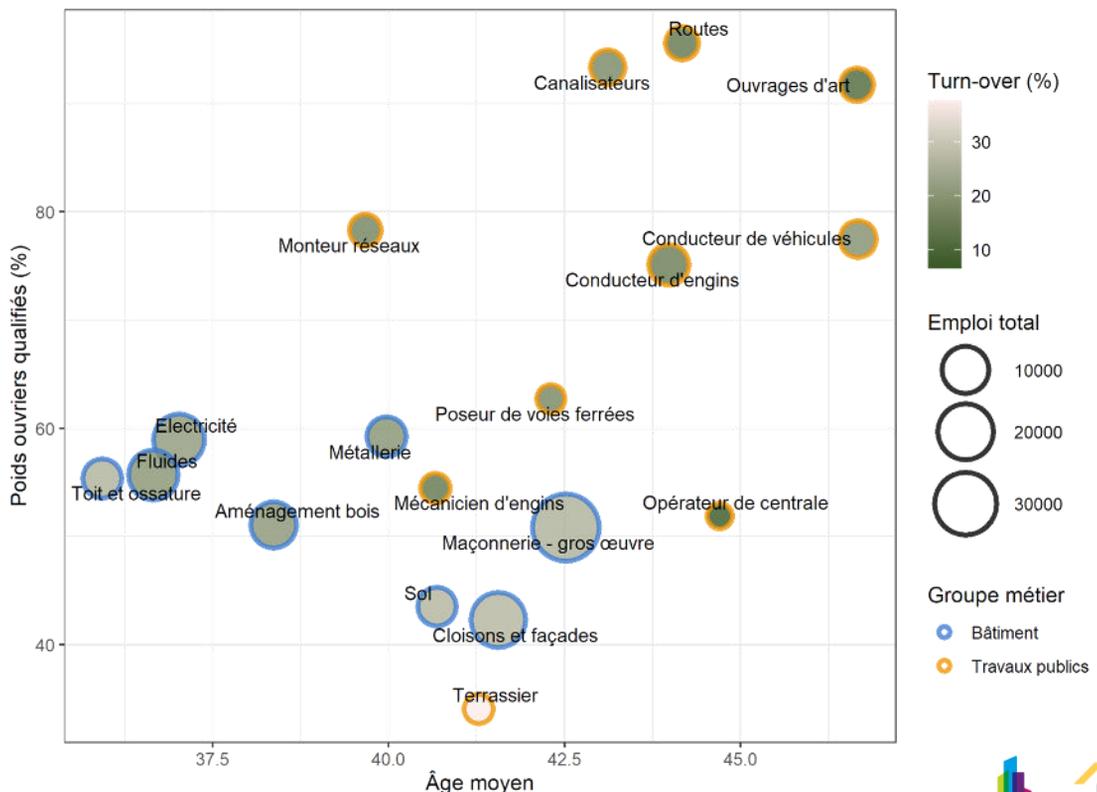
stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2023-2024 – Constructys 2023 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Synthèse des données d'emploi des fiches métiers



Source : Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

21 732 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Provence-Alpes-Côte d'Azur
46 995 établissements sans salariés ayant un code APE BTP en Provence-Alpes-Côte d'Azur (y compris micro-entreprises)
119 821 salariés employés dans un établissement ayant un code APE BTP en Provence-Alpes-Côte d'Azur
42 263 non-salariés avec une activité BTP
13 107 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en Provence-Alpes-Côte d'Azur
34 900 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi

Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2023

64,9% ont un statut ouvrier dont 49,4% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

27 507 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
24 970 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 21,3%.
77,6% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

Formation initiale

12 802 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 5 297 en voie scolaire et 7 505 en apprentissage.
Parmi eux, 5 898 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
64% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

346 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.
26 543 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



CERC PACA

36 Bd des Dames 13002 Marseille
04-88-22-66-50 | cerc.paca@gmail.com
www.cerc-paca.fr

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Provence-Alpes-Côte-d'Azur



En un clin d'œil

La CERC Provence-Alpes-Côte-d'Azur a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de deux piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats.**

RESSOURCES DISPONIBLES

19 788 éta. avec salariés  **43 750** éta. sans salarié

Ressources mobilisées

94 679 salariés **39 841** non salariés

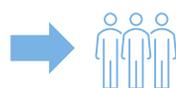
Ressources mobilisables

9 271 intérimaires **24 140** demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2023, DARES 2023, SIRENE 2022, UCF CIBTP 2023
Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

24 197 salariés entrés



dont **64,5%** d'ouvriers

21 262 salariés sortis



dont **77,3%** d'ouvriers

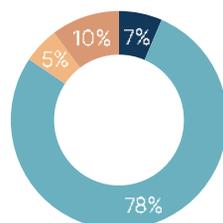
 **22,9%** de turn-over

79,1% recrutements difficiles dans les métiers de production 

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2023 - Traitements Réseau des CERC

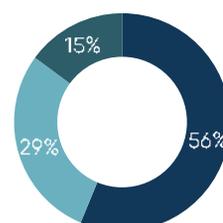
ZOOM SUR LES SALARIÉS

40,5 ans en moyenne



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

68,8% d'ouvriers



■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

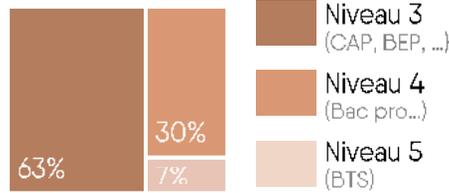
Sources : UCF CIBTP 2023 - Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

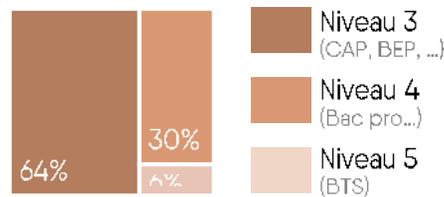
11 433

jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment



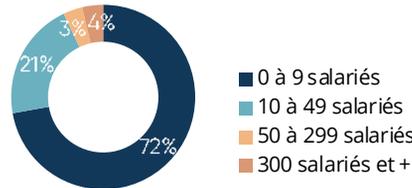
dont

5 332 en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise



Formation continue

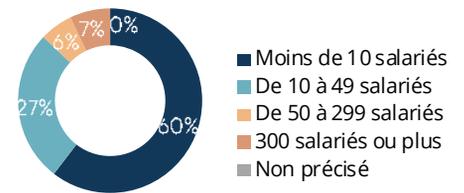
225

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



21 834

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2023-2024 – Constructyts 2023 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over
Maçonnerie - gros œuvre	38 213	42,5	25,6%
Métallerie	4 188	40,0	19,4%
Aménagement bois	9 427	38,4	20,1%
Electricité	14 438	37,0	20,7%
Cloisons et façades	19 267	41,6	26,6%
Fluides	12 842	36,7	19,6%
Toit et ossature	4 152	35,9	26,0%
Sol	3 839	40,7	26,2%



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen

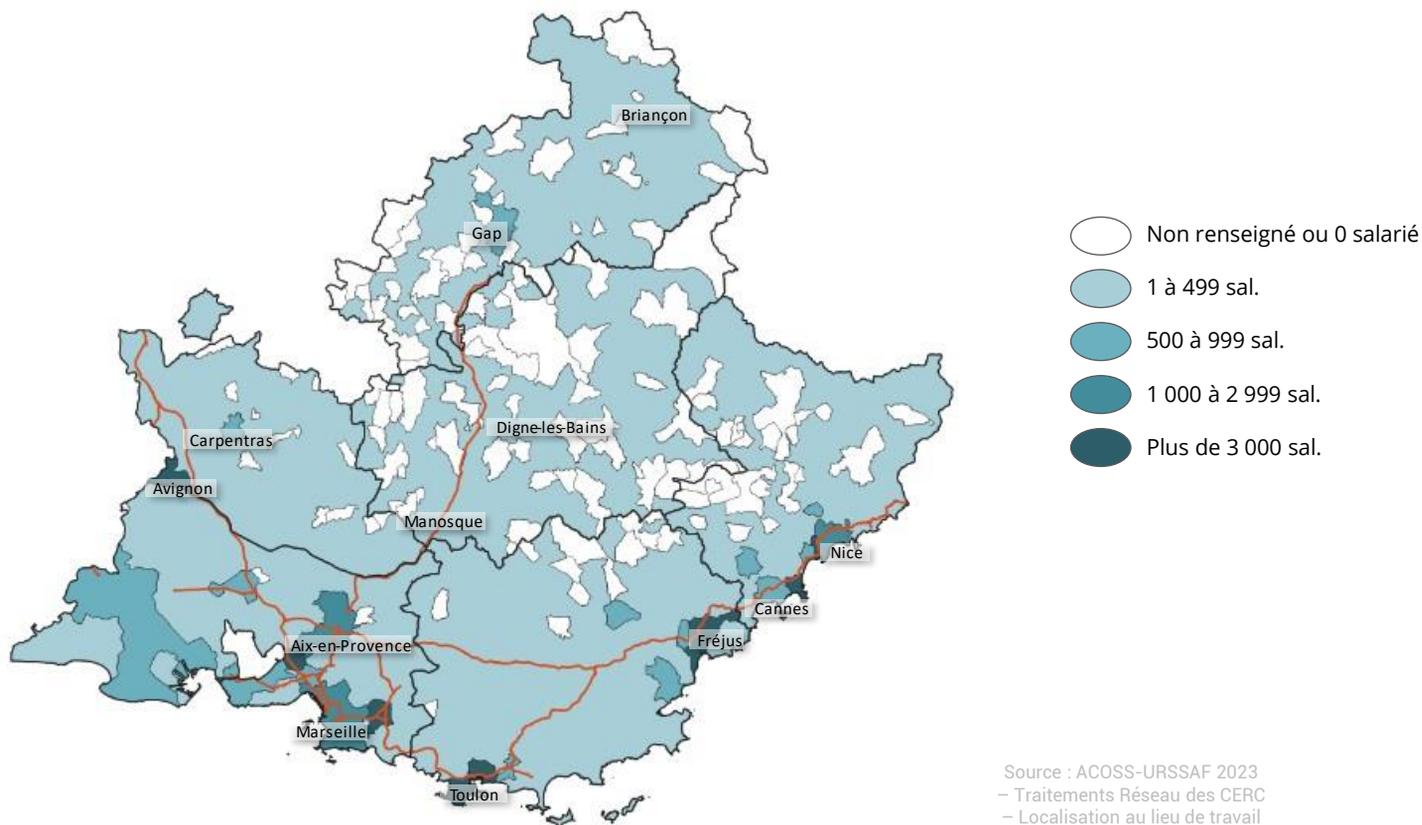


Taux de turn-over

Source : Réseau des CERC

SALARIÉS

Répartition des salariés du Bâtiment en 2023



CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2023-2024



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

19 788 établissements employeurs ayant un code APE Bâtiment en Provence-Alpes-Côte d'Azur
43 750 établissements sans salariés ayant un code APE Bâtiment en Provence-Alpes-Côte d'Azur (y compris micro-entreprises)
94 679 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Bâtiment en Provence-Alpes-Côte d'Azur
39 841 non-salariés avec une activité Bâtiment
9 271 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Bâtiment en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2023

77 844 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise du Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
68,8% ont un statut ouvrier dont 43,7% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

24 197 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
21 262 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 22,9%.
79,1% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Formation initiale

11 433 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 4 500 en voie scolaire et 6 933 en apprentissage.
Parmi eux, 5 332 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
72% des apprentis, dans une entreprise du Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

225 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.
21 834 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises du Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



CERC PACA

Des membres du GIE Réseau des CERC



36 Bd des Dames 13002 Marseille
04-88-22-66-50 | cerc.paca@gmail.com
www.cerc-paca.fr



De l'Observatoire des Métiers du BTP



L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Provence-Alpes-Côte-d'Azur



En un clin d'œil

La CERC Provence-Alpes-Côte-d'Azur, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord](#) [Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de deux piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats.**

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2023 - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

1 944 éts. avec salariés



Ressources mobilisées

25 142 salariés

Ressources mobilisables

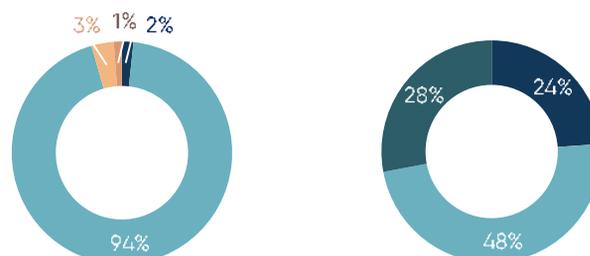
3 836 intérimaires

5 550 demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2023, DARES 2023, SIRENE 2022, UCF CIBTP 2023
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

43,0 ans en moyenne
51,4% d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

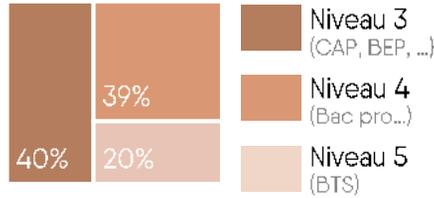
Sources : UCF CIBTP 2023 - Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

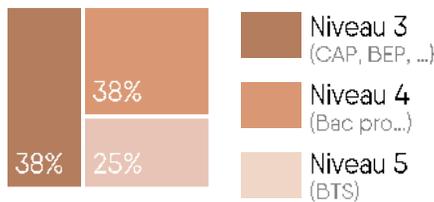
Formation initiale

755

jeunes en formation initiale dans les métiers Travaux Publics

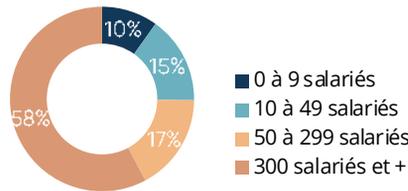


dont **412** en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

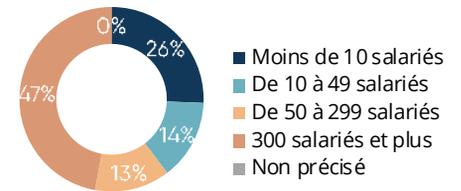
121

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



4 709

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2023-2024 – Constructys 2023 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	1 952	43,1	17,2%
Constructeurs de routes et assimilés	1 382	44,2	13,5%
Ouvriers VRD	1 270	36,5	22,6%
Constructeurs en ouvrages d'art	1 374	46,7	10,1%
Monteurs en réseaux	953	39,7	16,1%
Terrassiers	343	41,3	37,6%
Conducteurs d'engins	4 768	44,0	14,5%
Mécaniciens d'engins	428	40,7	13,4%
Conducteurs de véhicules	2 658	46,7	18,7%
Opérateurs de centrale	47	44,7	6,5%
Poseurs de voies ferrées	205	42,3	16,5%

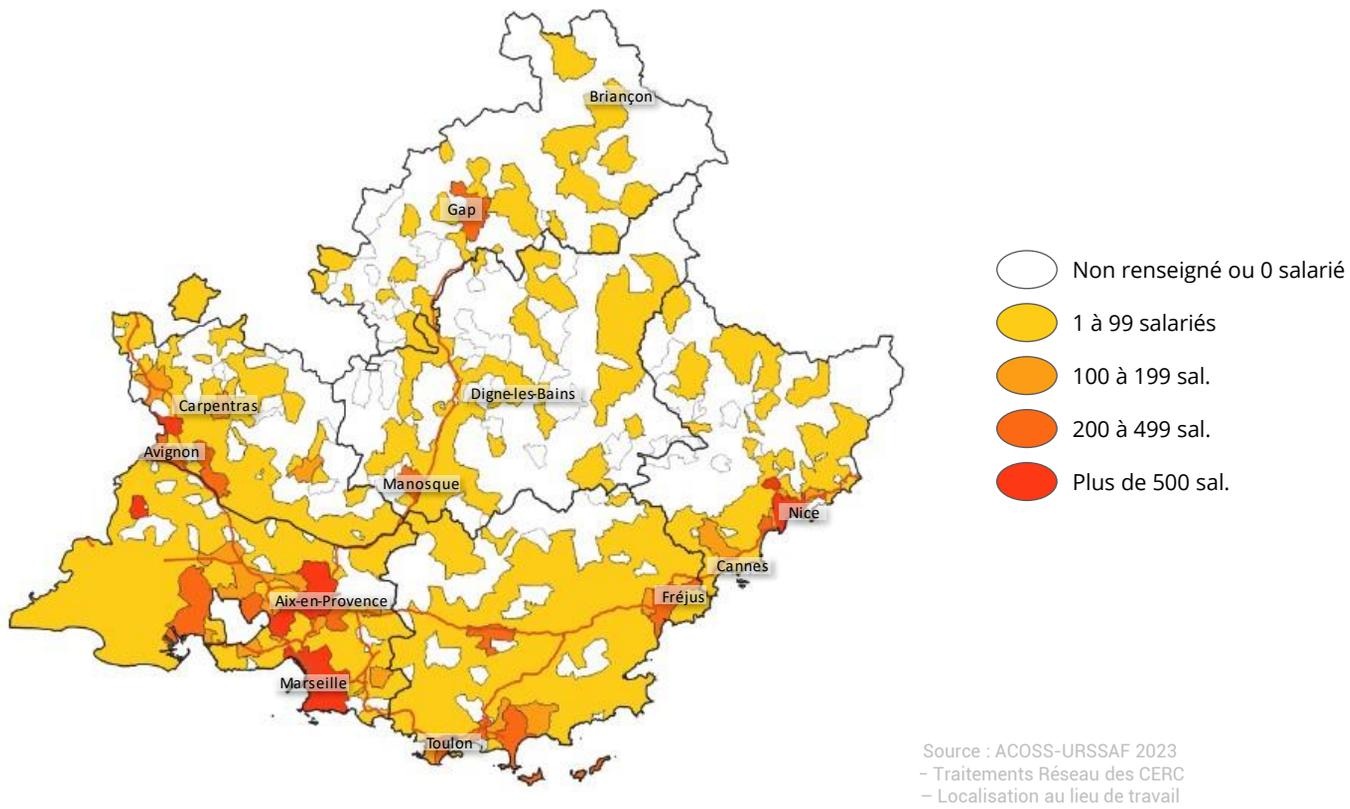
Emploi total = salariés, intérimaires

Âge moyen

Taux de turn-over

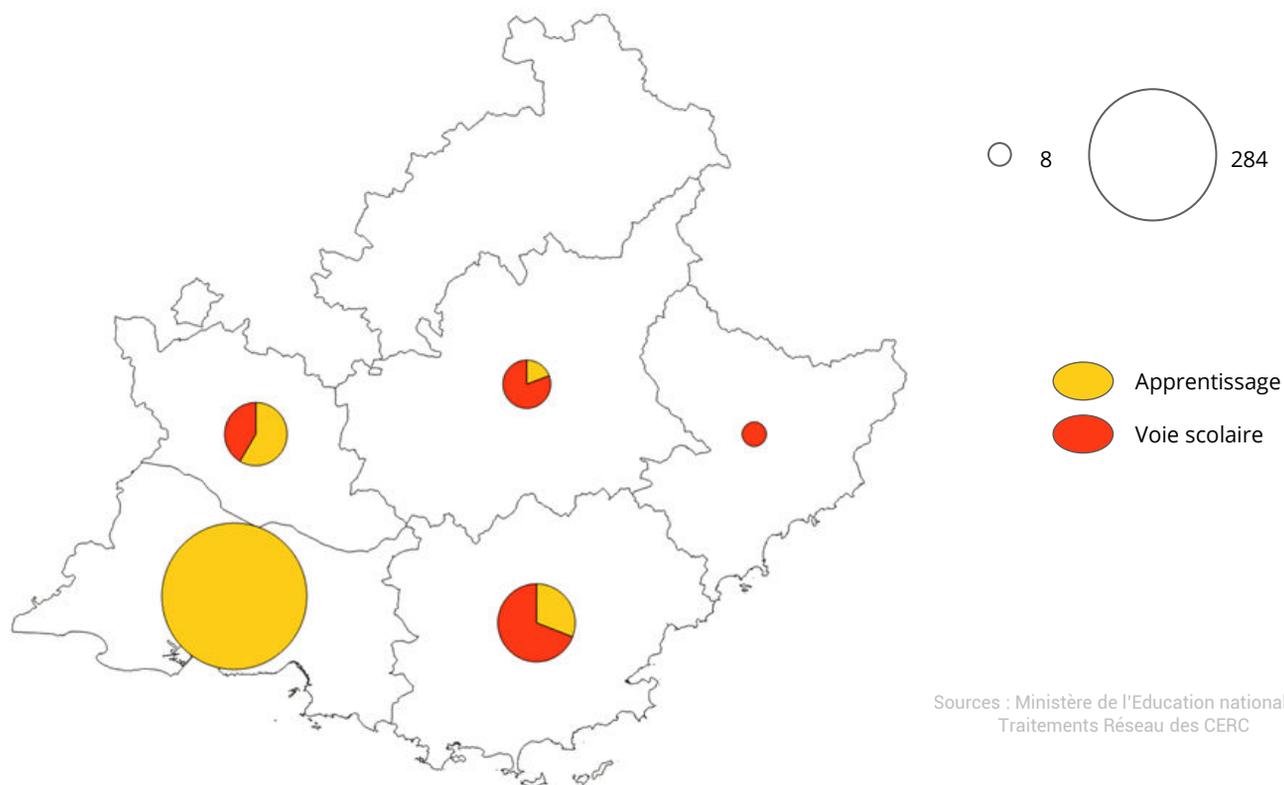
SALARIÉS

Répartition des salariés des Travaux Publics en 2023



CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2023-2024



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

1 944 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Provence-Alpes-Côte d'Azur
25 142 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Provence-Alpes-Côte d'Azur
3 836 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2023

22 145 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 51,4% ont un statut ouvrier dont 76,1% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

3 310 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
3 708 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 14,9%.
70,2% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Formation initiale

755 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 253 en voie scolaire et 502 en apprentissage.
Parmi eux, 412 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
10% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

121 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.
4 709 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



CERC PACA

Des membres du GIE Réseau des CERC



36 Bd des Dames 13002 Marseille
04-88-22-66-50 | cerc.paca@gmail.com
www.cerc-paca.fr



De l'Observatoire des Métiers du BTP

